

公益財団法人 金沢市スポーツ事業団 一般事業主行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年4月1日～令和12年3月31日

2. 目 標

目標1：職員に占める女性職員の割合を30%に向上させる。

〈取組内容・実施時期〉

令和7年4月 女性職員割合 25%

令和7年4月～女性がより働きやすく従事しやすい職場環境を検討し整備する。

令和12年4月 女性職員割合を30%を目標に、令和7年4月に比べ向上させる。

目標2：子育て支援に関する意識の向上

〈取組内容〉

- ・連続した4日以上(週休日等含む)の休暇取得促進を図る。
- ・仕事と子育て、家庭との両立を職場全体で支援していくという意識の向上を図る。
- ・子育てに係る休暇制度等の周知及び職員への制度利用の働きかけ・支援
(子どもの看護休暇、不妊治療のための休暇、産前・産後休暇等)

目標3：若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供

〈取組内容〉

- ・中学生等の職場体験や近隣大学等のインターンシップの受入れを積極的に行う。